



CASCINA
CLARABELLA
CONSORZIO

BILANCIO SOCIALE
2017

***“La follia non viene mai ascoltata per ciò che dice
o che vorrebbe dire”***

***Franco Basaglia – Follia/Delirio
in scritti, 1982***

PREMESSA

“Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.”

(Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit – Agenzia per le ONLUS)

Il bilancio sociale non è un prodotto, ma un **processo**. Esso nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto/interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti l'ente produce nei propri confronti.

Una conseguenza di questo aspetto, è che l'ente, per rendere conto degli effetti del proprio operato sulle diverse categorie di persone, non può esimersi dal coinvolgerli per individuare insieme quali siano questi effetti.

Attraverso il bilancio sociale l'ente rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi, dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a se stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi.

Una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione

Non vi è alcun obbligo di legge per la redazione del Bilancio Sociale, se non in Regione Lombardia ai fini del mantenimento dell’iscrizione all’Albo delle Cooperative Sociali (delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007).

Non vi è uno schema tipo al quale attenersi, ma solo alcune “linee guida” quali:

- Federsolidarietà “Bilancio Sociale per cooperative sociali. Guida alla realizzazione”
- GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale) “Principi di Redazione del Bilancio Sociale”

- il Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 “Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l’impresa sociale”

Il Consorzio si è liberamente ispirato a tali documenti per la stesura del proprio Bilancio Sociale.

All’interno del Consorzio è stato individuato un “gruppo” di redazione del Bilancio Sociale, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni, delle istanze degli stakeholder ed ha effettivamente redatto il documento. Tale gruppo è formato dalla Presidenza, dall’Ufficio Amministrativo, dalla Segreteria Societaria, dall’Ufficio Welfare e Risorse Umane, dalla funzione Comunicazione e Raccolta Fondi.

Il bilancio sociale è stato poi presentato e condiviso dall’Assemblea Soci del 20/07/2018 che ne ha deliberato l’approvazione, e verrà pubblicato sul sito internet www.consorziocascinaclarabella.it affinché chiunque possa consultarlo.

Una copia sarà inoltre sempre disponibile presso gli uffici amministrativi.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso al consorzio di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove il consorzio e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2018 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- ✓ Favorire la comunicazione interna
- ✓ Misurare le prestazioni dell’organizzazione
- ✓ Rispondere agli adempimenti di legge

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui il consorzio farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

IDENTITA'

INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione:	CASCINA CLARABELLA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI Società Cooperativa Sociale Onlus
Data di costituzione	14/05/2009
Indirizzo e contatti:	Via Enrico Mattei snc - 25040 Corte Franca (Bs) Tel. 030.9821902 – Fax 030.9896131 E-mail consorzio@cascinaclarabella.it PEC cascinaclarabella@pec.cascinaclarabella.it Sito internet www.consorziocascinaclarabella.it
Forma giuridica:	<ul style="list-style-type: none"> • Società cooperativa consortile, Cooperativa sociale di tipo B • Modello di riferimento: S.p.A. • NO qualifica di impresa sociale ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06
Iscrizione ad albi e registri:	<ul style="list-style-type: none"> • CCIAA di Brescia, Codice Fiscale e Partita Iva 03122290988 • Rea n°BS-506868 • Albo Nazione Società Cooperative n° A198747
Certificazioni	Numero certificato: 25099/12/S Data di prima emissione: 11/01/2012 Certificato emesso dall'organismo di certificazione: RINA SERVICES S.P.A. SGQ - Certificazione Di Sistemi Di Gestione Per La Qualita'
Reti associative di riferimento:	<ul style="list-style-type: none"> • Confcooperative Brescia • UE.COOP
Partecipazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Consorzio Inrete.it • Consorzio Solco Brescia • Consorzio CGM Finance • Cooperativa DISPARI • Cooperativa CLARABELLA • Cooperativa SI PUO' FARE • Cooperativa I PERINELLI • BEAR srl

	<ul style="list-style-type: none"> • Banca Popolare Etica • Investimenti Solidali SpA
Codice Ateco attività	70.22.09 - altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale

STORIA



All'interno del Dipartimento di Salute Mentale (D.S.M.) dell'Azienda Ospedaliera "Mellino Mellini" di Chiari (Bs) lo stile di lavoro – orientato verso la riabilitazione e il reinserimento sociale dei pazienti – portò nel 1988 alcuni operatori della psichiatria a confrontarsi sulle difficoltà di andare oltre nel processo di cura. La consapevolezza che nel trattamento e nella riabilitazione delle psicosi acquisiva sempre maggior importanza il concetto di inserimento lavorativo, condusse ad alcune riflessioni sui limiti e sulle difficoltà che quest'ultimo comportava, sia per i Servizi, che si scontravano con meccanismi di chiusura e di rifiuto da parte delle destinazioni lavorative, sia, soprattutto, per i pazienti che dovevano costantemente affrontare atteggiamenti di opposizione e di pregiudizio.

Si pensò dunque di costituire una realtà che accogliesse gli utenti del Servizio psichiatrico e che esprimesse nel suo operare le idee riabilitative che si andavano formando.

Il territorio era allora suddiviso in Unità Socio Sanitarie Locali e l'Unità Operativa di Psichiatria comprendeva le aree delle U.S.S.L. di Iseo, Palazzolo sull'Oglio e Rovato. L'acronimo delle tre U.S.S.L. diede il nome alla Cooperativa che nacque nel 1990, IS.PA.RO.

Un finanziamento regionale sovvenzionò la realizzazione di una serra all'interno di una cascina nel centro di Adro, comune della Franciacorta. Furono eletti Presidente e vice-presidente della Cooperativa IS.PA.RO. il Primario dell'epoca ed uno psicologo dell'Unità Operativa di Psichiatria. La gestione ed il funzionamento della Cooperativa erano allora totalmente in carico ai servizi psichiatrici, che affrontavano le difficoltà sia di ordine clinico che di natura economica ed organizzativa.

Già nei primissimi anni di attività, tuttavia, emersero in misura sempre maggiore le difficoltà degli operatori da un lato e dei lavoratori della Cooperativa dall'altro. I primi, sempre più pressati dall'aumento delle richieste del lavoro istituzionale e dal calo degli operatori, i secondi sempre più insofferenti del ruolo privo di decisionalità ed autonomia nel quale si trovavano. Si giunse ad un rinnovo delle persone afferenti alla Cooperativa, con la sostituzione nei ruoli degli operatori psichiatrici con i lavoratori.

Il successo e lo sviluppo di questa prima esperienza portò alla creazione nel 1997 della Cooperativa Sociale di tipo "A" Diogene, nel 2002 della Cooperativa Sociale Agricola Clarabella, nel 2004 della Fondazione Isparo per il benessere e la salute mentale e nel 2009 del Consorzio Cascina Clarabella.

Sempre nel 2009, ha aderito al Gruppo anche la Cooperativa sociale AIRONE, nata nel 1995 per favorire l'inserimento lavorativo di persone con problemi di tossicodipendenza.

Il Consorzio è nato per volontà delle Cooperative storiche e della Fondazione con lo scopo di creare un organismo rappresentativo di tutte le realtà, che fungesse da catalizzatore delle esperienze e da incubatore di nuove idee. È stato inoltre dotato di personale con competenze elevate al fine di prestare un servizio di consulenza qualificato per tutte le associate.

PRINCIPI COOPERATIVI

Come dichiarato nello Statuto, il Consorzio si riconosce nella **"Dichiarazione di identità cooperativa"** elaborata nel 1995 a Manchester nel corso del XXXI° Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale.



Di seguito si riportano i principi contenuti in tale Dichiarazione (<http://www.ica.coop/coop/principles.html>), specificando con quali modalità si esplicano nel Consorzio.

1° Principio: Adesione libera e volontaria

“Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.”

Per il principio della “porta aperta” il Consorzio accoglie nella propria base sociale ogni cooperativa che si rispecchi nei suoi valori e principi, e che intenda partecipare alla crescita economica e sociale di tutto il gruppo.

2° Principio: Controllo democratico da parte dei soci

“Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente nello stabilire le politiche e nell'assumere le relative decisioni.

Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci.

Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e anche le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.”

Il coinvolgimento dei soci in ogni decisione permette al Consorzio di crescere, migliorare e potenziarsi, orientando sempre la propria attività verso le esigenze dei soci stessi.

I soci decidono il futuro del Consorzio e gli donano la vision necessaria per raggiungere gli obiettivi.

3° Principio: Partecipazione economica dei soci

“I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale è di norma proprietà comune della cooperativa. I soci di norma percepiscono un compenso limitato, se del caso, sul capitale sottoscritto come condizione per l'adesione. I soci allocano i surplus per qualunque dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, creando, possibilmente, delle riserve, parte delle quali almeno dovrebbe essere indivisibile; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.”

Il Consorzio chiede ad ogni socio di partecipare in base alla propria capacità economica, nonché in base ai benefici che riceve dall'adesione.

Lo scopo è quello di costruire nel tempo una solidità patrimoniale e di permettere una futura remunerazione del capitale apportato.

4° Principio: Autonomia ed indipendenza dei soci

“Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti controllate dai soci. Nel caso in cui esse sottoscrivano accordi con altre organizzazioni (incluso i governi), o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'autonomia dalla cooperativa stessa.”

Per il Consorzio essere autonomo significa permettere ai soci di essere liberi nelle loro scelte e di poter esprimere le proprie idee senza condizionamenti esterni.

Per questo vengono favoriti ed incentivati gli incontri, il dialogo, la partecipazione e lo scambio di opinioni.

5° Principio: Educazione, formazione ed informazione

“Le cooperative s'impegnano a educare e a formare i propri soci, i rappresentanti eletti, i manager e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo delle proprie società cooperative. Le cooperative devono attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica, particolarmente i giovani e gli opinionisti di maggiore fama, sulla natura e i benefici della cooperazione.”

Il Consorzio si impegna a creare momenti formativi, non isolati ma contestualizzati in una programmazione lungimirante, sia per i propri dipendenti che per i propri associati.

6° Principio: Cooperazione tra cooperative

“Le cooperative servono i propri soci nel modo più efficiente e rafforzano il movimento cooperativo lavorando insieme, attraverso le strutture locali nazionali, regionali e internazionali.”

Il Consorzio, sin dalla sua costituzione, ha creato partnership con altri gruppi cooperativi al fine di sviluppare progetti innovativi e diffondere sul territorio le buone pratiche.

Il Consorzio non si pone in concorrenza con le strutture provinciali e territoriali, alle quali aderisce e con le quali collabora attivamente.

7° Principio: Interesse verso la comunità

“Le cooperative lavorano per uno sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.”

Il Consorzio è perfettamente integrato nel tessuto sociale ed economico della Franciacorta e le proprie associate sono Cooperative che hanno profondi legami con il territorio di riferimento.

MISSION

“Valorizziamo le risorse deboli”

OGGETTO SOCIALE

È l'insieme di attività attraverso le quali una cooperativa può mettere in pratica la propria mission.

Secondo quanto riportato all'articolo 4 dello Statuto, l'oggetto sociale del Consorzio è il seguente:

“Considerato lo scopo consortile e mutualistico della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci il Consorzio, costituito anche ai sensi dell'art. 8 della legge 381/91, ha come oggetto:

- 1) **promuovere la collaborazione e lo scambio tra le cooperative sociali** con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, sviluppando i processi di cittadinanza attiva e solidale delle comunità locali, coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva nel tessuto sociale;*
- 2) fornire alle associate **servizi di supporto e consulenza tecnico – amministrativo - contabile**, assistenza organizzativa e gestionale, commerciale marketing e promozione, immagine e comunicazione, assistenza ed organizzazione attività formative direttamente o tramite le cooperative associate, ricerca e sviluppo, reperimento e gestione patrimoni immobiliari, tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, sviluppo ed implementazione dei sistemi di qualità, tutela ambientale e risparmio energetico, supporto finanziario e legale e quant'altro necessario per migliorare la efficacia operativa; tali servizi verranno svolti anche inserendo al lavoro persone svantaggiate ex art. 4 legge 381/91 (invalidi, disabili, tossicodipendenti, alcolisti, minori, carcerati ecc.) ed anche ex art. 2, lettera f) del regolamento CE n. 2204/2002;*
- 3) **promuovere la solidarietà sociale e i diritti di cittadinanza** attraverso l'utilizzo appropriato delle **tecnologie informatiche** e della comunicazione elettronica;*

- 4) *favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, direttamente o tramite convenzioni od altre forme di contratto, prodotti e servizi;*
- 5) *gestire, sia direttamente che tramite le cooperative socie, **attività di formazione ed addestramento**, realizzate anche con l'ausilio della Regione Lombardia, del Fondo Sociale Europeo e di qualsiasi ente o istituzione pubblica o privata, presso la propria sede o presso altre strutture. (...)*
- 6) *attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, **iniziative di informazione e sensibilizzazione** dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione; promozione e coordinamento di studi e ricerche per il miglioramento e la valorizzazione dei servizi offerti dagli enti associati;*
- 7) ***coordinare** il rapporto con gli enti pubblici e con il mondo imprenditoriale locale, provinciale, regionale e nazionale;*
- 8) *promuovere e favorire, attraverso adeguati interventi, il sorgere di **nuove iniziative di cooperazione sociale**;*
- 9) *fornire ai soci beni, servizi e lavori a condizioni migliori e più funzionali a quelle che singolarmente potrebbero avere;*
- 10) *promuovere in nome e per conto dei consorziati gli atti, le procedure e quanto necessario al fine di permettere ed agevolare la partecipazione di questi agli **appalti** indetti con qualunque sistema dalle stazioni appaltanti. Il Consorzio potrà pure favorire ed assistere le imprese consorziate sia singolarmente che in gruppo o sotto forma di associazioni temporanee di imprese per iniziative in tal senso analoghe ad esse;*
- 11) *collaborare con Enti ed Organizzazioni Nazionali ed Internazionali per promuovere e gestire **iniziative di cooperazione e solidarietà internazionale** finalizzate alla diffusione di una cultura della mondialità, alla salvaguardia dei diritti fondamentali degli esseri umani ed alla realizzazione di esperienze di sviluppo che siano eque sotto il profilo sociale, sostenibili sotto il profilo ecologico e sensibili dal punto di vista del rispetto delle differenze culturali locali e favorire sul territorio la pari dignità e l'inserimento sociale di persone immigrate;*
- 12) (...)

*Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra il Consorzio potrà **aderire e/o integrarsi con altre organizzazioni** che perseguano finalità simili, anche se in forme diverse, ed in particolar modo con le cooperative sociali, promuovendone il sostegno economico, finanziario e lo sviluppo delle attività sia direttamente che non; potrà inoltre usufruire di tutti i contributi ed agevolazioni messi a disposizione da qualsiasi ente pubblico o privato, sia nazionale che internazionale; potrà inoltre prestare garanzie e*

fideiussioni a favore di terzi, nonché chiedere le iscrizioni ad albi o elenchi pubblici a carattere provinciale, regionale, nazionale ed internazionale rientranti comunque negli ambiti delle iniziative previste dal presente articolo.

*Il Consorzio potrà compiere tutte le **operazioni mobiliari ed immobiliari** utili al migliore conseguimento dei fini istituzionali ed ogni altra funzione che comunque faciliti il raggiungimento degli scopi sociali e concorra a migliorare i risultati dell'attività sociale.*

Il Consorzio opera per conto dei consorziati nei confronti della Pubblica Amministrazione e degli Enti Pubblici nazionali ed internazionali che esercitano le funzioni di propria competenza nell'ambito della sua attività, nonché nei confronti di organismi, enti e associazioni che perseguono scopi analoghi o affini; ai tali fini il mandato è insito nel rapporto.

*Il Consorzio potrà **aderire o assumere partecipazioni** in altri organismi consortili o federativi la cui azione possa essere utile al consorzio stesso o ai soci.*

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

*Il Consorzio inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la **raccolta di prestiti** limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.*

*La società potrà **costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale** nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme*

modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste."

ATTIVITÀ SVOLTE

Lo scopo che si prefigge il Consorzio è quello di svolgere un ruolo di **coordinamento ed indirizzo** per le proprie associate sia in ambito gestionale che nei rapporti che intercorrono con gli enti pubblici – operando se necessario anche da general contractor – nonché di curare i rapporti con altri enti non profit collaborando alla progettazione attiva di servizi innovativi.

1. General Contracting

Il 2017 è stato caratterizzato da alcuni eventi significativi:

- abbiamo partecipato alla gara indetta da ASST di Franciacorta per l'affidamento per un triennio del progetto innovativo TR13 (cd. Budget di salute) finalizzato alla gestione di progetti personalizzati ad intensità variabile di assistenza per utenti del Dipartimento di Salute Mentale e/o in attività riabilitative o per il supporto in progetti di inserimento lavorativo; il progetto presentato prevede la collaborazione con numerose realtà del privato sociale del territorio e realtà imprenditoriali locali per la creazione di una rete di opportunità per il coinvolgimento dei destinatari del progetto.
- lo sviluppo del servizio di Accoglienza migranti e richiedenti asilo in collaborazione con la Prefettura, la cooperativa Diogene e il Forum del terzo Settore. In particolare abbiamo rinnovato il progetto SPRAR approvato dal Ministero dell'Interno in collaborazione con l'ADL Zavidovici e i Comuni di Passirano e Iseo. Abbiamo inoltre co-progettato (a seguito di regolare gara d'appalto) con il Comune di Cologne e Erbusco il servizio SPRAR che verrà attivato su questi due territori nei primi mesi del 2018.
- Nei mesi da Aprile a Giugno abbiamo gestito in collaborazione con Il Comune di Paratico a seguito di invio di offerta economica il servizio di Ad personam alunni disabili nelle scuole primarie e secondarie comunali; il servizio era rivolto a circa 10 alunni.

2. Progettazione e innovazione

Il Consorzio ha lavorato con un partenariato composto da imprese profit, cooperative, Organizzazione di rappresentanza (Coldiretti) e Enti locali (Comune di Bagnolo Mella), per la presentazione di un importante progetto da sviluppare nel prossimo biennio e che vedrà la realizzazione di un **impianto per il trattamento di biomasse e forsu per la produzione di Biometano da autotrazione**.

Il progetto prevede una fase di ricerca e sviluppo i cui costi saranno finanziati da Regione Lombardia per il 50% dei costi previsti a valere sul bando Accordi di competitività per lo sviluppo del sistema imprenditoriale lombardo.

3. Gestione finanziaria per le cooperative aderenti

Quotidianamente vengono effettuati i controlli sui pagamenti e gli incassi. Mensilmente vengono effettuati i pagamenti di stipendi e fornitori.

Tramite lo strumento del “budget di cassa” siamo in grado di prevedere con largo anticipo le eventuali necessità finanziarie e di programmare entrate ed uscite

Viene inoltre fornito supporto per reperimento di risorse finanziarie aggiuntive tramite finanziamenti agevolati, mutui, leasing e fidi per la gestione corrente

4. Gestione servizi di manutenzione ed amministrazione immobili

Attualmente il gruppo utilizza 8 immobili in locazione, 6 in comodato d’uso gratuito, 1 in diritto di superficie e ne possiede altri 7.

Per la gestione dei richiedenti asilo ne sono stati presi in locazione 17.

Vi sono inoltre 4 terreni agricoli di proprietà, 2 in locazione ed 1 in comodato d’uso gratuito.

5. Consulenza in ambito amministrativo-contabile

l’ufficio amministrativo gestisce tutti gli aspetti contabili dalla prima nota alla chiusura del bilancio, nonché la consulenza fiscale, con il supporto della cooperativa sociale GF Consulting di Ospitaletto (Bs)

6. Gestione del personale

l’ufficio Risorse Umane e Welfare interno effettua le selezioni dei candidati, gestisce gli aspetti formativi, raccoglie le presenze ed elabora i cedolini paga mensili, collabora con le altre funzioni aziendali e con i responsabili delle cooperative

7. Adempimenti in ordine alla sicurezza sui luoghi di lavoro

Per tutte le associate vengono coordinati i corsi di formazione obbligatori e facoltativi.

8. Certificazione e mantenimento della qualità

Dal 2012 il Consorzio è certificato ai sensi della norma ISO 9001:2008 per l'acquisizione e gestione di servizi assistenziali e socio sanitari per conto delle cooperative associate.

Inoltre, il Consorzio affianca la Cooperativa Dispari negli adempimenti burocratici connessi al mantenimento della certificazione del settore stampaggio materie plastiche.

9. Fund raising

Il Consorzio effettua costantemente un'attività di ricerca relativamente ad opportunità di finanziamento a titolo gratuito dei progetti delle associate.

Abbiamo supportato la **Cooperativa DISPARI** nel reperimento e nella rendicontazione di un contributo a fondo perduto di **Euro 25.000,00** concesso da Fondazione Comunità Bresciana per il sostegno al progetto "Uniti per crescere". Il progetto prevede lo sviluppo del settore assemblaggio con trasferimento in un nuovo capannone a Coccaglio, acquisto di macchinari ed attrezzature, assunzione di persone disabili o con disoccupazione superiore ai 18 mesi.

Per l'associata **Cooperativa L'Antica Terra** abbiamo proseguito la rendicontazione del progetto "Bio-diversità" finanziato dall'8xmille della Tavola Valdese con un contributo di Euro 12.000,00.

È stato inoltre un anno molto impegnativo per la **Cooperativa agricola CLARABELLA** che sta realizzando due progetti innovativi:

- Filiera agro-ittica di qualità
- Compostaggio letame

A sostegno di tali progetti sono stati deliberati **Euro 354.000,00** (sue due annualità) da Fondazione Cariplo, **Euro 40.000,00** da Fondazione Cattolica, **Euro 70.000,00** da Fondazione Peppino Vismara ed **Euro 108.676,79** a valere sul FEAMP - Fondo Europeo per gli affari marittimi e la pesca 2014-2020, Misura 5.69 che sostiene la "Trasformazione dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura"

10. Comunicazione

A maggio 2017 si è interrotta la collaborazione con l'agenzia di comunicazione della cooperativa Sinfonia di Padova. Nella seconda metà dell'anno quindi l'attività è stata messa in stand-by per riorganizzazione interna.

Anche per il 2017 abbiamo gestito con significativi risultati il **Servizio di Integrazione Lavorativa** in collaborazione con l'**AUSL di Piacenza**, presso la tenuta I Perinelli nel Comune di Ponte Dell'Olio.

Il progetto sta via via incrementando i suoi risultati e ad oggi sono stati realizzati 8 progetti di inserimento lavorativo e 3 le borse lavoro in via di sperimentazione.

Nel corso del 2017 il Consorzio risultava titolare dei seguenti contratti/appalti:

COMMITTENTE	CONVENZIONE/APPALTO	SERVIZI/PRESTAZIONI
ASST della Franciacorta Chiari (Bs)	Gestione di 31 programmi in comunità protetta alta assistenza, 10 programmi di semi-residenzialità in centro diurno e 16 programmi di residenzialità leggera da svolgere in uno dei comuni compresi nel territorio dei distretti socio sanitari nn. 5,6, e 7 (scadenza 30/04/2019)	C.P.A., C.D.I., R.L.
ASST della Franciacorta Chiari (Bs)	Budget di salute (scadenza 31/03/2021)	Interventi personalizzati riabilitativi, di sostegno e accompagnamento di persone adulte con patologia psichiatrica grave
ASST della Franciacorta Chiari (Bs)	Servizio di gestione della Comunità Riabilitativa ad Alta Assistenza (C.R.A.) di Rovato (scadenza 31/12/2018)	C.R.A.
ASST della Franciacorta Chiari (Bs)	Servizio di trasporti assistenza utenti (scadenza 30/04/2019)	Trasporto utenti

AUSL PIACENZA	Integrazione socio-lavorativa e gruppo appartamento (scadenza 28/11/2020)	Residenzialità leggera ed inserimento lavorativo
PREFETTURA DI BRESCIA	Servizio di prima accoglienza di cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio (scadenza 31/07/2018)	Assistenza, erogazione pasti, fornitura beni
COMUNE DI PASSIRANO	Convenzione per la gestione di servizi nell'ambito del progetto sprar avente come capofila il comune di Passirano.	Assistenza, erogazione pasti, fornitura beni
COMUNE DI COLOGNE/ERBUSCO	Convenzione per la gestione di servizi nell'ambito del progetto sprar avente come capofila il comune di Cologne/Erbusco.	Assistenza, erogazione pasti, fornitura beni

Questi servizi – escluso il contratto con la AUSL di Piacenza – sono stati affidati alla associata Cooperativa Diogene di tipo A.

TERRITORIO DI RIFERIMENTO



Il Consorzio Cascina Clarabella ha sede a Corte Franca (Bs), all'interno di quel territorio che viene ormai individuato con il termine **"Franciacorta"**

Questo territorio si estende per circa 240 km a occidente della città fra i fiumi Mella e Oglio che la delimitano a est e ovest, avendo a nord le colline di Brione, Polaveno, Monticelli Brusati e il Lago d'Iseo, e a sud l'alta pianura padana superiore.

L'etimologia del nome deriva dalle c.d. "corti

franche", cioè al fatto che i principali centri dell'arco morenico erano all'origine corti alto-medievali, che con l'arrivo dei monaci cluniacensi godettero di franchigie (curtes francae).

Nello specifico del Consorzio, le attività svolte sono inserite nel contesto denominato “**Cascina Clarabella**” in località Cà de Pole a Iseo (Bs), frutto del progetto Equal “Luoghi della qualità sociale” finanziato dal Fondo Sociale Europeo e destinato ad innovare le politiche finalizzate a contrastare il fenomeno della discriminazione e della disuguaglianza nel contesto del mercato del lavoro, ponendosi come laboratorio per sperimentazioni su base transazionale.



Presso Cascina Clarabella hanno sede legale anche le associate Diogene, Dispari e Clarabella, che tuttavia operano anche su sedi distaccate in tutta la **Provincia di Brescia**.

La cooperativa I PERINELLI invece ha sede in Provincia di Piacenza, nel Comune di Ponte dell’Olio, tra i Colli Piacentini all’interno della Val Nure.

GOVERNO E STRATEGIE

TIPOLOGIA DI GOVERNO

Secondo quanto previsto dallo Statuto, la società è amministrata da un **Consiglio di Amministrazione** composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è indicata dai soci ordinari ed è scelta tra i legali rappresentanti, gli amministratori e i soci di questi ultimi.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. Può individuare inoltre uno o più amministratori delegati determinando a norma di legge i poteri a loro attribuiti e l'eventuale compenso.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art. 2365 comma secondo del codice civile.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da 7 membri eletti dall'Assemblea dei Soci del **28/05/2015**:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Claudio Vavassori	Presidente	In rappresentanza della Cooperativa DIOGENE ONLUS
Fenaroli Carlo	Vice Presidente	In rappresentanza della Cooperativa sociale DISPARI ONLUS
Rossi Raffaello	Consigliere	In rappresentanza della Cooperativa sociale DISPARI ONLUS
Gallizioli Angelo	Consigliere	In rappresentanza della Cooperativa sociale DISPARI ONLUS
Bondio Elsa Laura	Consigliere	In rappresentanza della Cooperativa sociale DIOGENE

		ONLUS
Sara Vigani	Consigliere	In rappresentanza della Cooperativa sociale agricola CLARABELLA ONLUS
Tocchella Ramona	Consigliere	In rappresentanza della Cooperativa sociale agricola CLARABELLA ONLUS

ORGANI DI CONTROLLO

In data 28/05/2015 è stata rinnovata la nomina del **Dott. Simone Sgorbati**, revisore contabile socio dello studio di consulenza P.S. srl di Iseo, al quale era stato affidato il controllo di legge.

ATTIVITA' DI GOVERNO

L'**Assemblea dei Soci** si è riunita tre volte:

- 25/05/2017 per l'approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2016 e aggiornamenti sull'andamento 2016;
- 20/07/2017 per approvazione del Bilancio Sociale 2016;

Il **Consiglio di Amministrazione** si è riunito 17 volte ed i principali argomenti discussi sono stati:

- Adesione socio Aesse Ambiente e Solidarietà scs Onlus;
- Attribuzione dei più ampi poteri per la sottoscrizione della fidejussione Omnibus nell'interesse della DISPARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS a favore della Banca di Credito Cooperativo di Brescia;
- Rinuncia del credito vantato nei confronti della cooperativa socia "I Perinelli s.c.s. Agricola Onlus";
- Assegnazione incarico su progetti a soci lavoratori subordinati che ricoprono cariche sociali all'interno della Cascina Clarabella – Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale Onlus;
- Adesione al "Consorzio Valli";
- Nomina nuovo R.S.P.P.;
- Trasformazione credito Vs. I Perinelli in capitale sociale;
- Ratifica concessione prestito infruttifero alla Cooperativa Si Può Fare di Noto;
- Conferma Impegno alla realizzazione dell'intervento "Social Energy" relativo all'insediamento produttivo "Bagnolo Energia Agricola Rinnovabile srl", azienda partecipata dal Consorzio;

- Adesione socio l'Antica Terra scs Onlus;
- Credito d'imposta investimenti bando innovazione 4.0.

STAKEHOLDER INTERNI

BASE SOCIALE

I Consorzi di cooperative sociali possono avere come soci solo persone giuridiche, non persone fisiche
 Al 31/12/2017 la base sociale era composta da n°5 soci, tutti persone giuridiche, tutte ONLUS.

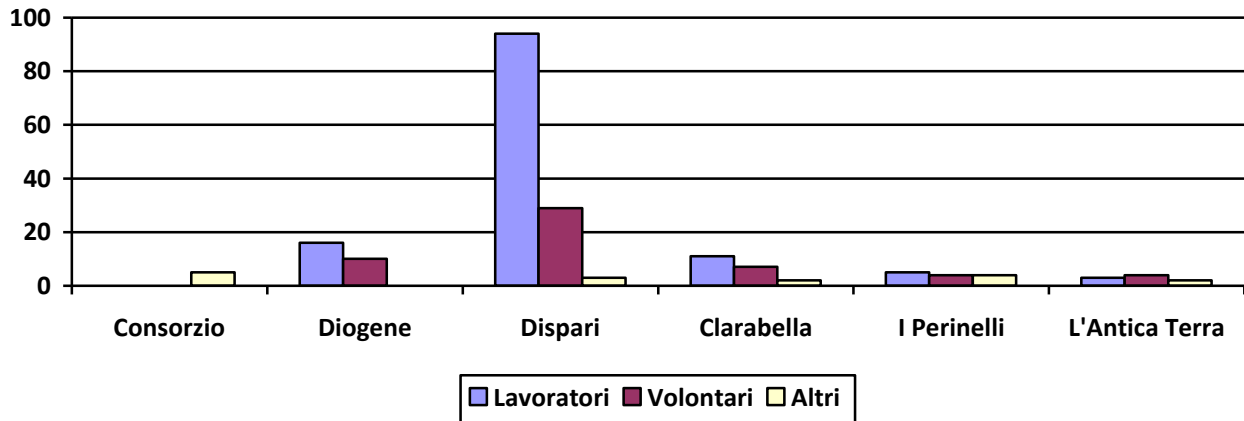
N°	Nominativo	N° azioni	Tipologia socio
1	CLARABELLA Società Cooperativa Sociale Agricola ONLUS	3	Ordinario
2	DIOGENE Società Cooperativa Sociale ONLUS	103	Ordinario
3	DISPARI Società Cooperativa Sociale ONLUS	12	Ordinario
4	I PERINELLI società cooperativa sociale ONLUS	3	Ordinario
5	L'ANTICA TERRA società cooperativa sociale ONLUS	1	Ordinario
		122	

Rispetto al 2016 risulta un socio in meno – la cooperativa AESSE AMBIENTE E SOLIDARIETA' – che è confluita nella cooperativa DISPARI, in seguito alla fusione per incorporazione, e si è aggiunto un nuovo socio, L' ANTICA TERRA società cooperativa sociale ONLUS.

Soci a livello aggregato

Cooperativa	Soci lavoratori	Soci volontari	Altri	Tot.
Consorzio	0	0	5	5
Diogene	16	10	0	26
Dispari	94	29	3	126
Clarabella	11	7	2	20

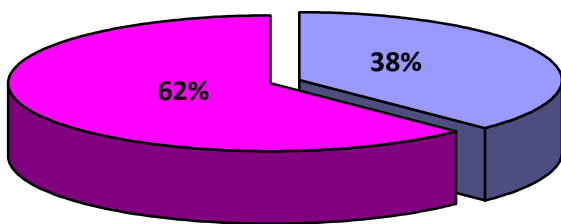
I Perinelli	5	4	4	13
L'Antica Terra	3	4	2	9
	129	54	16	199



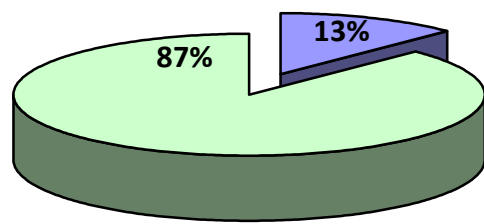
LAVORATORI

Lavoratori retribuiti al 31/12/2017	Uomini	Donne	Totali	%
Totale Dipendenti	6	10	16	
Di cui svantaggiati	0	2	2	12%
Di cui:				
• a tempo indeterminato (di cui part time)	5 (2)	10 (4)	15 (6)	94%
• a tempo determinato (di cui part time)	1 (1)	0	1 (1)	6%
Di cui, con età:				
• 30 anni o meno	0	3	3	19%
• 31 – 50 anni	4	5	9	56%
• Più di 50 anni	2	2	4	25%
Di cui, con titolo di studio:				

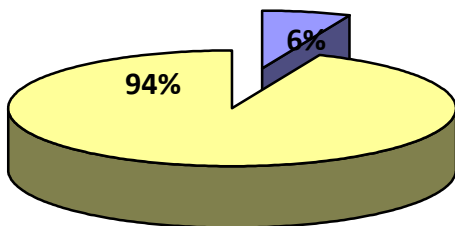
• Scuole medie	1	0	1	6%
• Diploma	4	9	13	81%
• Laurea	1	1	2	13%
Di cui, assunti da				
• Meno di 2 anni	1	3	4	25%
• Da 2 a 5 anni	3	4	7	31%
• Oltre i 5 anni	2	3	5	44%



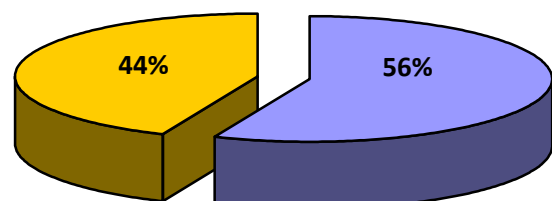
■ Uomini ■ Donne



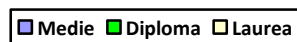
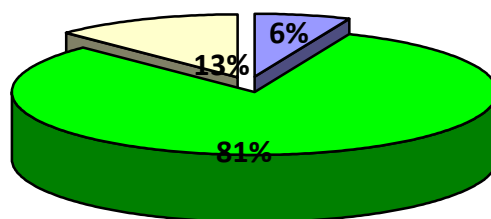
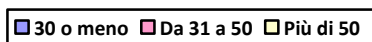
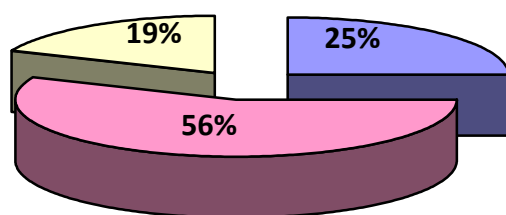
■ Svantaggiati ■ normodotati



■ T.Determinato ■ T.Indeterminato



■ Tempo Pieno ■ Part Time



A tutti i lavoratori viene applicato quanto previsto dal **CCNL delle Cooperative Sociali**.

L'ultimo rinnovo, siglato a Roma il 30/07/2008, ha stabilito un sistema di inquadramento articolato in 6 categorie individuate con le lettere dalla A (lavoro generico e servizi ausiliari) alla F (attività di direzione).

L'inquadramento del personale nelle sei categorie e nelle rispettive posizioni economiche è determinato esclusivamente in relazione alle mansioni effettivamente svolte e non prevede automatismi di scorrimento tra le posizioni economiche.

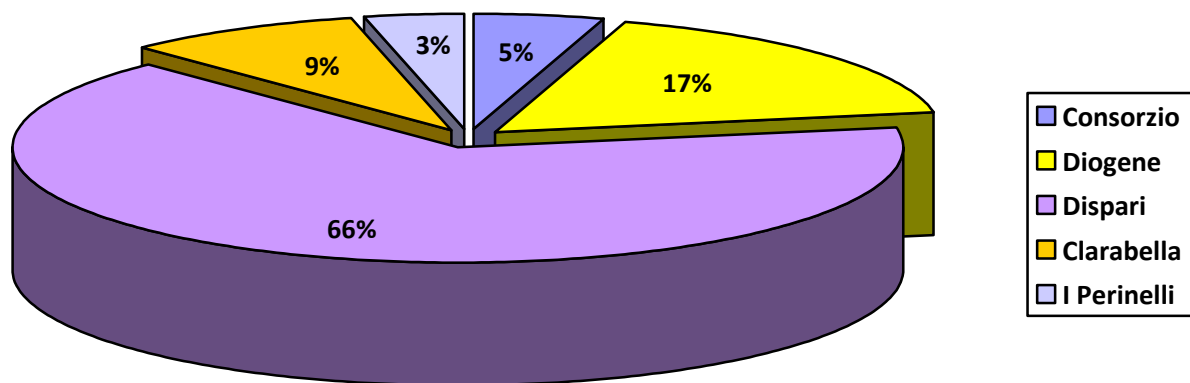
CCNL applicato e livelli:

D1	Altro: impiegato amministrativo	4
D2	Impiegato di concetto	2
D3	Impiegato commerciale	1
E2	Coordinatore di unità operativa / servizi complessi	4
F1	Responsabile di area aziendale	3
F2	Direzione	2
TOT.		16

LAVORATORI A LIVELLO AGGREGATO

Cooperativa	Lavoratori soci	Lavoratori non soci	Tot.
Consorzio (svantaggiati)	0	16 (2)	16 (2)
Diogene	16	44	60
Clarabella	11	19	30

<i>(svantaggiati)</i>	<i>(2)</i>	<i>(10)</i>	<i>(12)</i>
Dispari	94	132	226
<i>(svantaggiati)</i>	<i>(46)</i>	<i>(58)</i>	<i>(104)</i>
I Perinelli	5	7	12
<i>(svantaggiati)</i>	<i>(4)</i>	<i>(7)</i>	<i>(11)</i>
	126	218	344
	<i>(52)</i>	<i>(77)</i>	<i>(129)</i>



STAKEHOLDER ESTERNI

Elenco delle principali collaborazioni in essere:

Tipologia soggetto	Denominazione soggetto	Tipo di collaborazione
Ente pubblico	ASST FRANCIACORTA	Appalti
	PREFETTURA DI BRESCIA	
Cooperativa sociale	DIOGENE	Affidamento appalti
	GF CONSULTING	Consulenza tecnica
APS	CLUB CLARABEL	Collaborazione informale
	RETE DI DAPHNE	Comodato gratuito
Imprese profit	STUDIO APS srl	Consulenza organizzativa
	BEAR SRL	Partecipazione per la realizzazione e gestione di un impianto a biomasse non alimentari nel Comune di Bagnolo Mella

Grazie al nostro supporto ed alla consulenza del Centro Servizi Volontariato di Brescia, l'**Associazione Club Clarabel** ha aggiornato il proprio statuto ed ha avviato la procedura per l'iscrizione dell'albo delle Associazioni di Promozione Sociale. L'iter dovrebbe concludersi nei primi giorni del 2018

Sta continuando il lavoro di riorganizzazione delle funzioni consortili in collaborazione con lo **Studio APS** di Milano ed in particolare con il Dott. Francesco D'Angella.



A seguito dei processi di fusione si è reso necessario focalizzare alcune importanti funzioni trasversali al nostro gruppo e potenziarle andando ad inserire nuove risorse anche provenienti dalle cooperative che hanno partecipato ai processi di incorporazione.

Abbiamo inoltre attivato in collaborazione con la **Rivista Animazione Sociale** un percorso per la progettazione e realizzazione di un convegno da tenersi nel mese di Maggio in occasione del quarantennale della Legge Basaglia.

Stiamo pensando ad un convegno di portata nazionale rivolto ad operatori sociali, a funzionari pubblici e imprenditori che abbia a tema lo sviluppo socio-economico dei territori finalizzato alla promozione dell'inclusione sociale.

ALTRE COOPERATIVE SOCIALI E CONSORZI

Il Consorzio aderisce a:

	
<p align="center">Consorzio Solco Brescia</p>	<p align="center">Consorzio Inrete.it</p>
<p>Costituito nel 1983, è il primo consorzio di cooperative sociali d'Italia</p> <p>Il nome nasce come acronimo di Solidarietà e Cooperazione</p> <p>Offre servizi di formazione, agenzia del lavoro e consulenza</p>	<p>Nato nel 2001 come spin off del Consorzio Solco Brescia per presidiare l'area Ovest della Provincia di Brescia.</p> <p>Offre servizi di general contracting, di agenzia del lavoro e di consulenza imprenditoriale</p> <p>Il Presidente della cooperativa DISPARI – Carlo Fenaroli – è anche Presidente del Consorzio Inrete</p>


<p align="center">Consorzio Valli</p>
<p>Nato il 14 luglio 2004, è il Consorzio territoriale di riferimento per la cooperazione sociale della Val</p>

Trompia.

A seguito del coinvolgimento nel progetto AttivAree_Valli Solidali abbiamo chiesto di partecipare

La richiesta è stata deliberata dal Cda con delibera in data 28/02/2017.

La nostra azione a sostegno di nuove iniziative imprenditoriali cooperative ci ha portati a sostenere ulteriormente l'attività della **Cooperativa Si Può Fare** di Noto (che abbiamo sostenuto sin dalla costituzione).



La cooperativa ha attivato diversi progetti di inserimento lavorativo in campo agricolo e servizi socio-sanitari rivolti ad utenti psichiatrici e a persone tossicodipendenti. La collaborazione è consistita anche nel mettere a disposizione della cooperativa nostro personale esperto ha dato loro una mano nell'avvio delle diverse attività.

Essendo necessario un ulteriore sostegno al progetto per concretizzare alcune importanti opportunità di lavoro, abbiamo ritenuto opportuno mettere a disposizione della cooperativa un ulteriore finanziamento infruttifero di € 20.000,00.

FINANZIATORI

Il Consorzio intrattiene rapporti finanziari con:

- **Banca Popolare Etica** Filiale di Brescia – nata ufficialmente nel 1999, è la prima istituzione di finanza etica nel nostro paese, concepita direttamente dalle organizzazioni del Terzo Settore, del volontariato e della cooperazione internazionale (www.bancaetica.it);
- **Consorzio CGM Finance** - nasce il 20 marzo del 1998 per volontà del Consorzio CGM, Sol.co Brescia, Consorzio imprese cooperative sociali, Sol.co Camunia, Cooperativa Exodus e Cooperativa La Sorgente. La creazione di CGM Finance è nata dall'esigenza di avere un sistema finanziario consortile che, nel pieno rispetto della nuova normativa bancaria e finanziaria, fosse in grado di essere un efficace sostegno allo sviluppo della cooperazione. (www.cgmfinance.eu)
- **Credito Bergamasco**, filiale di Corte Franca

- **UBI BANCA**, filiale di Clusane d'Iseo
- **Banca Valsabbina**, filiale di Adro

DONATORI

Fondazione Cariplo: Euro 15.000,00

Il progetto AttivAree_Valli Resilienti ha per protagoniste le alte valli Trompia e Sabbia, in provincia di Brescia, per un totale di 25 Comuni

Alle due Comunità Montane di riferimento si affiancano una serie di partner privati del terzo settore, che sono attivi nell'area, e che fanno capo al Consorzio Valli e al Consorzio Laghi

Il progetto durerà 2 anni e prevede un insieme integrato di attività intersettoriali sintetizzate nei driver:

- Valli Smart : potenziare i collegamenti digitali (banda ultralarga, fascicolo digitale, sportello polifunzionale)
- Valli Solidali : a sua volta, si suddivide in 3 macro azioni di progetto (turismo solidale/accoglienza, negozi di vicinato, prodotti locali solidali) e un'azione di sistema (capacity building)
- Valli Collaborative : riscoprire gli elementi identitari dell'area (mappatura patrimonio, Rebecco Farm, ex centrale elettrica di Barghe)
- Valli Viventi : presidio delle risorse ambientali (Greenway, tutela idrogeologica e valorizzazione letame)

All'interno del progetto il Consorzio Cascina Clarabella ha in carico le seguenti azioni:

VALLI VIVENTI → VALORIZZAZIONE LETAME

realizzazione di un impianto di trattamento e valorizzazione degli effluenti in eccedenza provenienti dagli allevamenti bovini situati prevalentemente nei comuni delle aree interne.

Soggetto/i attuatore/i: Comunità Montana di Valle Trompia

Soggetti partner coinvolti: Cascina Clarabella Soc. Coop. ONLUS, Cascina Clarabella Consorzio di Cooperative Sociali

Aderenti alla rete coinvolti: Consorzio Nostrano Valtrompia DOP, Coop. Agr. Ecotecnica Valtrumplina, Consorzio Valli, Federazione provinciale Coldiretti Brescia, Terra Institute Srl

Costo totale a nostro carico: 15.000€ → contributo assegnato: 5mila €

VALLI SOLIDALI → AZIONE DI SISTEMA → CAPACITY BUILDING

L'azione di sistema utilizza strumenti di capacity building, ricerca /sviluppo, formazione, co-progettazione e design dei servizi per attualizzare le competenze della cooperazione e supportare la sperimentazione di nuovi servizi e modelli gestionali.

Soggetto/i attuatore/i: Comunità Montana Val Trompia, Comunità Montana Val Sabbia, Consorzio Valli e Consorzio Laghi

Aderenti alla rete coinvolti: Cooperativa Andropolis, Cooperativa Co. Ge. s. s, Cascina Clarabella.

Costo totale a nostro carico: 20.000,00€ → contributo assegnato: 10.000,00 €

Azienda Formazione For-Ma Mantova: Euro 2.760,00

All'interno del progetto Agricoltura Sociale Lombardia, il nostro Consorzio svolge il ruolo di coordinatore della Provincia di Brescia.

Nel corso del 2017 abbiamo progettato e coordinato un intervento denominato **“Naturalmente inclusivi”** che ha visto coinvolti 4 partner operativi (Cooperativa Sociale Agricola Clarabella, Cooperativa Sociale Nuvola Lavoro, Azienda Agricola I Buoni Frutti e Azienda Agricola Il Cavaliere) impegnati nella creazione di occasioni di alternanza scuola-lavoro e tirocinio lavorativo per ragazzi con disabilità non ancora entrati nel mondo del lavoro.

Il budget complessivo di progetto è di Euro 28.980, suddiviso in quote tra i partner.

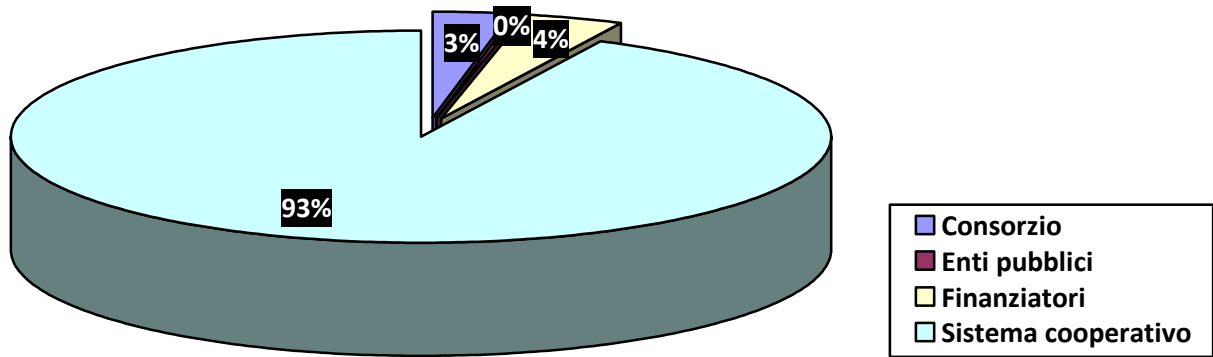
Il progetto terminerà a giugno 2018

DIMENSIONE ECONOMICA

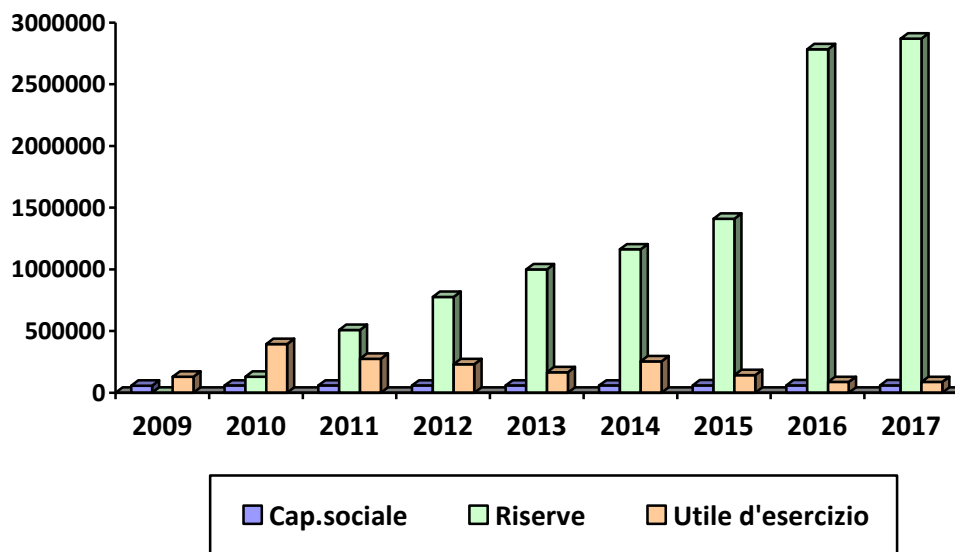
Valore della produzione	2017	2016
Enti pubblici e aziende sanitarie	4.255.076	3.997.984
Contributi pubblici e privati	54.290	12.347
Ricavi e proventi vari	19.015	91.218
Rimanenze finali	0	0
Totale	4.328.381	4.101.549

Distribuzione valore aggiunto	2017	2016
Consorzio:	87.507	87.266
Utile di esercizio		
Enti pubblici:	8.602	15.770
tasse		
Finanziatori	108.027	110.314
Sistema cooperativo	2.634.668	2.530.639
Centrale Cooperativa e società controllate	5.135	7.342
Consorzi di riferimento	3.776	7.450
Cooperative sociali	2.625.757	2.515.847

TOTALE	2.838.804	2.743.989
--------	-----------	-----------



Il patrimonio del Consorzio corrisponde ai mezzi che possiede per finanziare l'attività senza ricorrere a finanziamenti esterni. E' composto dal capitale sociale versato dai soci in quanto imprenditori sociali nonché dalle riserve accumulate nel corso degli anni.



Il patrimonio netto ha quale funzione principale il finanziamento dell'attivo immobilizzato (materiale, immateriale e finanziario)

INVESTIMENTI	2016	2017
Imm. Materiali	2.491.094	2.427.956
Imm. Immateriali	616.206	582.148
Imm. Finanziarie	1.692.533	1.810.133
Tot. immobilizzazioni	4.799.833	4.820.237

