



I PERINELLI



BILANCIO SOCIALE 2020

Dieci, quindici, venti anni fa era impensabile che il manicomio potesse essere distrutto. Magari i manicomi torneranno a essere chiusi e più chiusi di prima...ma ad ogni modo noi abbiamo dimostrato che si può assistere la persona folle in un altro modo, e la testimonianza è fondamentale.

Non credo che il fatto che un'azione riesca a generalizzarsi voglia dire che si è vinto.

Il punto fondamentale è un altro, è che ora si sa che si può fare

Franco Basaglia in "Conferenze brasiliane", 1979

PREMESSA

"Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio."

(Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit – Agenzia per le ONLUS)

Il bilancio sociale non è un prodotto, ma un processo.

Esso nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti **stakeholders**, che hanno un diritto/interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti l'ente produce nei loro confronti.

Attraverso il bilancio sociale la cooperativa rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti – ma in primo luogo a se stessa – di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi.

Una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno **strumento di dialogo**, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza e quindi di gestione

Non vi è alcun obbligo di legge per la redazione del Bilancio Sociale, ma viene richiesto dalla Regione Emilia Romagna ai fini del mantenimento dell'iscrizione all'Albo delle Cooperative Sociali.

Non vi è uno schema tipo al quale attenersi, ma solo alcune "linee guida" quali:

- Federsolidarietà “Bilancio Sociale per cooperative sociali. Guida alla realizzazione”
- GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale) “Principi di Redazione del Bilancio Sociale”
- il Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 “Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l’impresa sociale”

La Cooperativa si è liberamente ispirata a tali documenti per la stesura del proprio Bilancio Sociale.

All’interno della Cooperativa è stato individuato un “gruppo” di redazione del Bilancio Sociale, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni, delle istanze degli stakeholder ed ha effettivamente redatto il documento.

Tale gruppo è formato da persone appartenenti ai vari settori di attività della cooperativa che hanno apportato le proprie competenze, conoscenze ed i punti di vista.

Il bilancio sociale è stato poi presentato e condiviso dall’Assemblea Soci del ~~25/11/2020~~ ^{25/11/2020} che ne ha deliberato l’approvazione, e verrà pubblicato sul sito internet www.cascinaclarabella.it affinché chiunque possa consultarlo.

Una copia sarà inoltre sempre disponibile presso gli uffici amministrativi.

IDENTITA'

INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione	I PERINELLI Società Cooperativa Sociale Agricola Onlus
Codice Fiscale / Partita Iva	04385010964
REA	PC – 178843
Numero iscrizione albo nazionale coop.sociali	A172601 dal 31/03/2005
Data di costituzione come cooperativa	23/04/2004
Sede legale	PONTE DELL'OLIO (PC) LOCALITA' I PERINELLI SNC CAP 29028
Contatti	Tel. +39/346.88.55.373 Email iperinelli@cascinaclarabella.it Pec iperinelli@pec.cascinaclarabella.it
Sito internet	www.consorziocascinaclarabella.it/cooperative/i-perinelli/
Pagina Facebook	@iperinelli
Associazione cooperativa di riferimento	Confcooperative (matricola 66933 dal 29/07/2013)
Consorzio di riferimento	Consorzio Cascina Clarabella s.c.s. Onlus
Altre partecipazioni	- Coop. Cantina Valtidone - Investimenti Solidali SpA
Codice Ateco attività	01.21 Coltivazione di uva (primario) 11.02.1 produzione vini da tavola e v.q.p.r.d. 96.09.09 altri servizi per la persona nca

STORIA

La cooperativa nasce il **23 aprile 2004** a San Fiorano (Lodi) con il nome **“IL BAMBU”** su iniziativa di 6 soci.

L’obiettivo era la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, soprattutto a favore di madri sole con bambini in condizioni di disagio sociale o a rischio emarginazione. A tale scopo si prevedeva anche la ricerca di opportunità lavorative per tali donne o persone emarginate.

Purtroppo tale progetto non venne mai sviluppato e la cooperativa rimase per lungo tempo inattiva, finché nel **2011** il **Consorzio Cascina Clarabella** – realtà sociale della provincia di Brescia che dal 2009 coordina le attività di 3 cooperative sociali che operano nel settore della psichiatria sia tramite servizi socio-sanitari che imprenditoriali – vinse la gara d’appalto indetta dalla Azienda USL di Piacenza per l’affidamento dell’organizzazione e della gestione di un **servizio di integrazione socio-lavorativa e gruppo appartamento** a favore di n°16 utenti del Dipartimento di Salute Mentale.

Il progetto approvato prevedeva che il Consorzio acquisisse un’idonea struttura con annessa area verde e terreni per permettere lo svolgimento di **attività vinicole, orticoltura, agroforestale e allevamento**.

Grazie alla collaborazione con alcuni soci della Cooperativa Il Bambù che già conoscevano Cascina Clarabella, il Consorzio entrò in contatto con l’**Azienda Agricola LA QUERCIA**, che concesse in comodato d’uso gratuito per 25 anni i propri immobili, terreni ed attrezzature in cambio della completa ristrutturazione degli immobili e del recupero e valorizzazione dei terreni. Il comodato è stato vincolato all’attività sociale, senza la quale il contratto sarebbe immediatamente risolto.



Il **25 giugno 2012** i tre soci rimasti in cooperativa – Giorgia Sguazzi, Claudio Vavassori e Gianpaolo Badiini – davanti al notaio Toscani, cambiarono il nome in **“I PERINELLI Società Cooperativa Agricola Sociale ONLUS”** e trasferirono la sede legale a Ponte dell’Olio (Pc), proprio all’interno della proprietà acquisita dal Consorzio Cascina Clarabella in località Perinelli.

La Cooperativa I PERINELLI è diventata socia del Consorzio Cascina Clarabella ed ha focalizzato la propria mission nella gestione di attività agricole finalizzate alla creazione di opportunità lavorative per persone svantaggiate ai sensi della legge 381 del 1991

Il **18 maggio 2013** si è tenuta una grande festa di inaugurazione per presentare al territorio il progetto e la cooperativa.



MISSION

La cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera B) dell'art. 1 della legge 381/91 con particolare riguardo ai soci portatori di handicap, tossicodipendenti, ex carcerati, ex semiliberi, emarginati e devianti in genere

La cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

OGGETTO SOCIALE

Come specificato all'art. 4 dello Statuto, l'attività svolta è quella di **impresa agricola** ex art. 2135 Codice Civile, che prevede coltivazione del fondo, selvicoltura, allevamento di animali e attività connesse.

Per "coltivazione del fondo, selvicoltura e allevamento di animali" si intendono le attività dirette alla cura ed allo sviluppo di un ciclo biologico o di una fase necessaria del ciclo stesso, di carattere vegetale o animale, che utilizzano o possono utilizzare il fondo, il bosco o le acque dolci, salmastre o marine.

Si intendono comunque "connesse" le attività dirette alla manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione che abbiano ad oggetto prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dell'allevamento di animali, nonché le attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata, ivi comprese le attività di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, ovvero di ricezione e ospitalità come definite dalla legge.

ATTIVITA' SVOLTE

➤ Viticoltura

La cooperativa è giovane, ma i vitigni che coltiva hanno più di 25 anni e si trovano su un sito da sempre dedicato alla produzione vitivinicola, come dimostrano lo splendido torchio quattrocentesco, i tini in legno del 1800 e il vecchio solaio per l'appassimento delle uve.

Le varietà coltivate sono Sauvignon, Chardonnay, Ortrugo, Pinot nero, Barbera, Croatina, malvasia di Candia aromatica.

I 12 ettari di vigna vengono coltivati secondo i dettami dell'agricoltura biologica, la raccolta avviene rigorosamente a mano e in cantina ogni sforzo è volto ad accompagnare la fragranza dei grappoli dalla vigna al calice



➤ **Produzione di vini dei Colli Piacentini doc**

Le uve, rigorosamente raccolte a mano, vengono pigiate in maniera soffice.

I vini vengono commercializzati con i nominativi A BOTA ed AMISTA' per evidenziarne il legame con il territorio ed il terreno.

Attualmente si producono: A bota Bianco, vino frizzante bianco biologico e naturale, A Bota Rosso, vino frizzante rosso biologico e naturale, Amista' vino rosso fermo fermentato in botti di acciaio per più anni.

➤ **Produzione di miele**

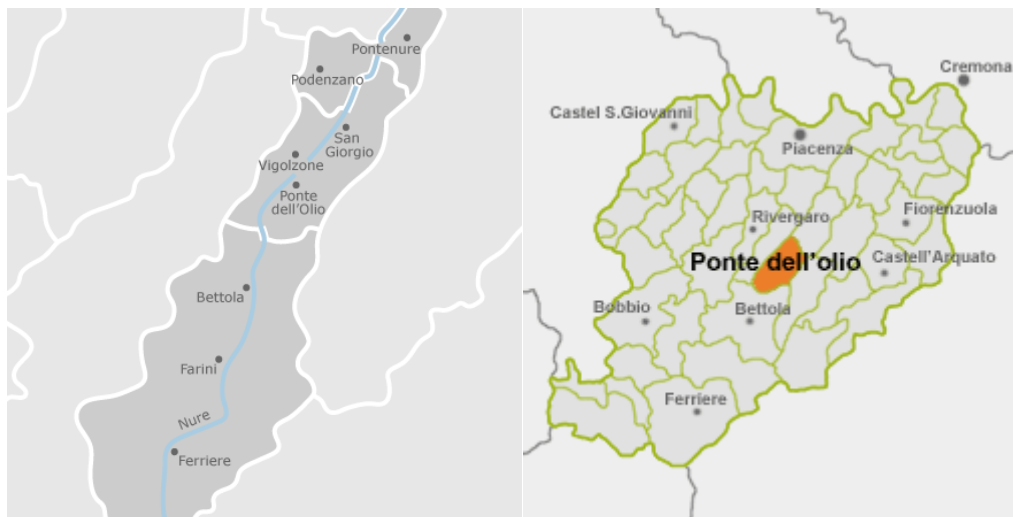
La cooperativa possiede 26 arnie e produce miele di acacia, millefiori, castagno e tiglio.

Le quantità sono ancora piuttosto limitate, quindi viene utilizzato principalmente come bomboniera solidale per matrimoni ed altre celebrazioni, in collaborazione con la Cooperativa Clarabella.



TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La tenuta è situata in provincia di Piacenza nel Comune di Ponte dell'Olio tra i Colli Piacentini all'interno della Val Nure.



La sede della Cooperativa si trova all'interno di un complesso edilizio di tipo rurale, costituito da un fabbricato principale (dove si trovano gli uffici, gli alloggi e la cucina), da un capannone con struttura prefabbricata ad uso magazzino agricolo, da un piccolo edificio con struttura prefabbricata ad uso ricovero mezzi.



GOVERNO E STRATEGIE

TIPOLOGIA DI GOVERNO

L'art. 32 dello Statuto prevede che l'Assemblea dei Soci possa eleggere un Amministratore Unico o un Consiglio di Amministrazione

Qualora venga eletto un Consiglio di Amministrazione, deve essere composto da 3 a 5 membri, la maggioranza dei quali devono essere soci cooperatori, oppure soggetti indicati dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi consecutivi e scade con l'Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio in carica. È sempre rinnovabile.

Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente ed il Vice Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione eletto il **08/08/2016** è composto dai seguenti membri:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Vavassori Claudio	Presidente (2^ nomina)	Socio volontario dal 16/09/2016 Presidente del socio sovventore Consorzio Cascina Clarabella nel quale si occupa dello sviluppo di progetti innovativi
Gallizioli Angelo	Consigliere (1^ nomina)	Socio volontario dal 16/09/2016 Agronomo, dipendente del socio persona giuridica Clarabella s.c.s. agricola presso la quale svolge il ruolo di responsabile della gestione dei vigneti e del frantoio
Colombi Cinzia	Consigliere (1^ nomina)	Socio prestatore dal 16/09/2016 Tecnico della riabilitazione psichiatrica, dipendente di Diogene s.c.s. Onlus
Cuminetti Giorgia	Consigliere (1^ nomina)	Titolare dell'Azienda Agricola "La Vigna" con sede a Carmiano (Pc)

Composizione del Consiglio di Amministrazione:

N° persone fisiche	4
Di cui:	
- Maschi	2
- Femmine	2
- Persone svantaggiate art. 4 Legge 381	0
Di cui:	
- Lavoratori	1
- Volontari	2
- Familiari o utenti	0
- Sovventori	0
N° persone giuridiche	0

In data 16.03.2021 è stato nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione, composto dai seguenti membri:

CLAUDIO VAVASSORI	Presidente
LUCIANA ROSSI	Vice Presidente
BEATRICE REBECCHI	Consigliere
GIACOMO BERTONI	Consigliere, figura I.A.P.

Il Consiglio resterà in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio del 31/12/2023.

ORGANI DI CONTROLLO

Secondo l'art. 38 dello Statuto, il Collegio Sindacale viene nominato se previsto per legge o se comunque nominato dall'Assemblea. In tal caso, si compone di 3 membri effettivi e 2 membri supplenti.

Al momento per la Cooperativa non sussistono i requisiti di legge per la nomina del Collegio Sindacale.

ATTIVITA' DI GOVERNO

Nel corso del 2020 il **Consiglio di Amministrazione** si è riunito 6 volte, per deliberare sui seguenti argomenti:

- Richiesta rinvio approvazione bilancio al 31.12.2019; convocazione assemblea ordinaria dei soci;
- richiesta anticipo TFR;
- richiesta moratoria finanziamenti;
- Adozione protocollo operativo di gestione del rischio coronavirus negli ambienti di lavoro;
- Attribuzione poter di firma su conti correnti;
- approvazione bozza bilancio sociale 2019; revisione annuale Confcooperative; convocazione Assemblea ordinaria dei soci.

L'Assemblea dei Soci si è riunita 2 volte per deliberare sui seguenti argomenti:

- approvazione Bilancio d'esercizio 2019;
- approvazione bilancio sociale 2019.

STAKEHOLDER INTERNI

BASE SOCIALE

Soci con diritto di voto al 31/12/2020 per categoria:

Tipologia	N°	Maschi	Femmine	Stranieri com	Stranieri extra
Lavoratori	4	3	1	0	0
Volontari	2	2	0	0	0
Persone giuridiche (non sovventori)	3				
Sovventori persone fisiche	0	0	0	0	0
Sovventori persone giuridiche	1				
Tot.	10	5	1		
Di cui svantaggiati	2	2	0	0	0

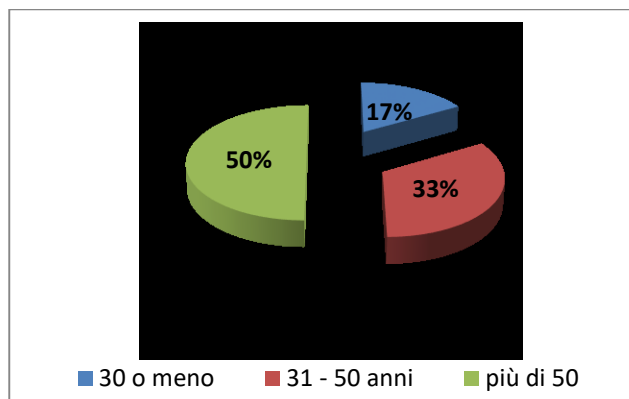
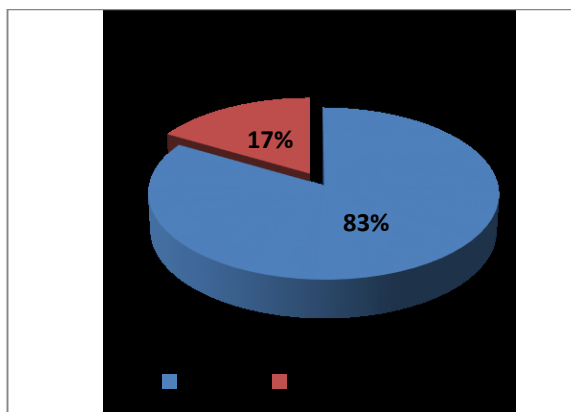
Soci persone fisiche con diritto di voto al 31/12/2020:

SESSO:

- 5 → maschi
- 1 → femmine

ETA':

- 1 → 30 anni o meno
- 2 → 31 / 50 anni
- 3 → più di 50 anni



LAVORATORI

Lavoratori retribuiti presenti in cooperativa al 31/12/2020 (anche non soci):

Lavoratori retribuiti	Maschi	Femmine	Totali
Dipendenti	8	8	16
A tempo indeterminato (di cui part time)	7 (6)	6 (5)	13 (11)
A tempo determinato (di cui part time)	1 (1)	2 (2)	3 (3)
Lavoratori interinali	0	0	0
Lavoratori autonomi (esclusi professionisti a partita iva)	1	1	2

La cooperativa applica il **CCNL delle Cooperative sociali** ed i lavoratori sono inquadrati nei seguenti livelli:

A2	Operai agricoli generici	11
C1	Operai agricoli qualificati	0
C2	Capo operaio	2
C3	Operaio supervisore	1
E2	Coordinatore unità operativa	2
	TOT.	16

Persone svantaggiate impiegate nel corso del 2020:

Tipologia	Tirocini	Contratto	Volontari	totale	Retribuiti
Detenuti ed ex detenuti	0	0	0	0	0
Disabili fisici	0	0	0	0	0
Disabili psichici e sensoriali	2	10	0	0	10
Minori	0	0	0	0	0
Pazienti psichiatrici	0	0	0	0	0
Tossicodipendenti / alcolisti	0	0	0	0	0
Persone in condizione di fragilità	0	0	0	0	0
Totale	2	10	0	0	0

STAKEHOLDER ESTERNI

Nel 2015 la Giunta Regionale, nell'ambito dei fondi per il PSR 2014 – 2020 misura 16, ha deliberato un bando per la costituzione di **“Gruppi operativi del PEI per la produttività e la sostenibilità dell'agricoltura”**, sottomisura 16.1 **“Sostegno per la costituzione e la gestione dei gruppi operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura”**

Il bando era volto a promuovere la cooperazione tra vari soggetti per la messa a punto e il trasferimento di **innovazioni** attraverso l'azione dei Gruppi Operativi per l'innovazione, con la realizzazione di piani pilota e di piani per lo sviluppo di nuovi prodotti, pratiche, processi e tecnologie nel settore agricolo

Il bando incentivava, in particolare, il funzionamento e la gestione dei Gruppi Operativi (GO) del Partenariato Europeo per l'Innovazione (PEI) - artt. 55 e 56 del Reg. (UE) n. 1305/2013 – in materia di **produttività e sostenibilità dell'agricoltura** nonché la realizzazione di un Piano di innovazione finalizzato ad individuare una soluzione concreta per le aziende agricole mirata a risolvere un problema specifico o sfruttare una particolare opportunità.

Alcune realtà agricole hanno partecipato all'avviso relativo alla Focus area 4C presentando un Piano di Innovazione dal titolo **“PRO- VITERRE “LINEE GUIDA DELLE BUONE PRATICHE AGRONOMICHE PER LA CONSERVAZIONE DEI SUOLI DEI PRINCIPALI AMBIENTI VITI-VINICOLI DELLA COLLINA EMILIANO-ROMAGNOLA”**

La Associazione Temporanea di Scopo è stata sottoscritta in data 30/09/2016 ed ha stabilito che il Gruppo Operativo per l'Innovazione (GOI) denominato **“PRO-VITERRE”** sia così composto:



- Capofila → **Cooperativa I.TER (Bologna)**, nata nel 1987 dalla volontà di costituire una struttura interdisciplinare di studi sull'ambiente. Il gruppo di lavoro è costituito da agronomi, geologi e forestali specializzati nello studio dei suoli e nella sua applicazione ai fini agro-ambientali.
- Partner associati → Azienda Agricola LA TOSA (Vigolzone, Pc), Azienda Agricola BARACCONE (Ponte dell'Olio, Pc), Società Agricola SAN MAMANTE (Faenza, Ra), Società Agricola EREDI AZ.AGR. CONTE OTTO BARATTIERI DI SAN PIETRO (Vigolzone, Pc), Azienda Agricola IL GHIZZO (Ponte dell'Olio, Pc), Società Agricola RES UVAE (Castell'Arquato, Pc), Società agricola LA SABBIONA (Faenza, Ra), Ditta individuale PIACENTINI EMANUEL (Borgonuovo Val Tidone, Pc), Cooperativa sociale agricola I PERINELLI (Ponte dell'Olio, Pc)

- Partner effettivi → Università Cattolica del Sacro Cuore -Dipartimento di Scienze delle Produzioni Vegetali Sostenibili (Milano), Società agricola TENUTA PERNICE (Borgonuovo Val Tidone, Pc)

Il Piano di innovazione è stato avviato il 1° aprile 2016 ed avrà termine il 31 marzo 2019.

La Cooperativa parteciperà alle attività di ricerca, ma non sosterrà spese e non riceverà contributi

Tutti i dettagli relativi al progetto sono disponibili al seguente link:

<http://www.pedologia.net/it/PRO-VITERRE>

ALTRE COOPERATIVE SOCIALI E CONSORZI

La Cooperativa è socia del Consorzio Cascina Clarabella, nato nel 2009 a Corte Franca (Bs).

Al Consorzio aderiscono anche le Cooperative Diogene, Clarabella e Dispari.

	Diogene s.c.s. Onlus - Cooperativa sociale di tipo A Nata nel 1997 per offrire servizi di cura innovativi nell'ambito della salute mentale
	Dispari s.c.s. Onlus - Cooperativa sociale di tipo B nasce ufficialmente il 22/12/2016 con l'atto notarile con il quale è stato formalizzato il processo di fusione per incorporazione iniziato il 17 ottobre 2016 dalle assemblee dei soci delle cooperative sociali Airone, Selene e Isparo. Per rafforzare ulteriormente la cooperativa, a dicembre 2017 è stata incorporata anche la cooperativa sociale Aesse. Attualmente la cooperativa svolge attività di pulizie, stampaggio, assemblaggio, manutenzione del verde, forneria e ristorazione.
	Clarabella s.c.s. agricola Onlus - Cooperativa sociale di tipo B Nata nel 2002 su iniziativa delle cooperative sociali Diogene e Dispari, al fine di sviluppare attività in campo agricolo per la creazione di opportunità lavorative per persone che soffrono di disturbi psichiatrici. Attualmente produce Franciacorta docg biologico ed olio evo. Gestisce inoltre un agriturismo con 12 appartamenti e ristorazione presso il "Centottanta Cantina & Cucina".

COMUNITA' LOCALE / AMBIENTE

La cooperativa è fortemente radicata nel territorio, per questo ha stretto proficui rapporti di collaborazione con i seguenti soggetti:

- **Ausl Piacenza**



Soggetto promotore delle attività di cura e di inserimento lavorativo della cooperativa, in particolare grazie al Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche ed alla U.O. Psichiatria di Collegamento.

Gli obiettivi che persegue sono:

1. Inclusione sociale e avanzata e integrale di cittadini già affetti da disturbi psichiatrici.
2. Rilancio e implementazione delle attività di collegamento e sinergia socio-assistenziale con gli Enti Locali e con il Privato sociale
3. Attivazione e direzione del PROGRAMMA PROVINCIALE AUTISMO 0–30
4. Consolidamento e sviluppo dei Programmi dipartimentali di Prevenzione / Promozione della Salute Mentale

- **Associazione culturale Valore Val Nure**



Nata nel 2014 per promuovere la terra “discreta” della Val Nure insieme ai suoi prodotti migliori. L’idea è quella di promuovere il territorio facendo conoscere le specificità che nasconde. L’anima dell’associazione è fatta di tante piccole realtà, lentamente cresciute nel tempo, che prediligono la qualità alla quantità

- **Associazione Fuori Serie**



si ripropone di svolgere attività di partecipazione sociale a favore di persone con disabilità', affette da disturbi anche psichiatrici. Utilizzando l’arte come dimensione comunicativa vuole migliorare la qualità di vita delle persone disabili sviluppando le autonomie sia personali che sociali. Lo scopo dell’Associazione è quello di aiutare la società ad accogliere queste persone nel rispetto della differenza e nell’accettazione delle pari opportunità, evitando discriminazioni. L’Associazione si ripropone di diventare uno spazio di aggregazione e socializzazione, di libera espressione artistica e di crescita culturale per le persone in condizione di svantaggio, che possono trovare nelle attività proposte un antidoto all’isolamento e una fonte di realizzazione personale.

- **Cooperativa Cantina Val Tidone**



Nata nel 1966, raggruppa ad oggi circa 220 soci che ogni anno conferiscono circa 90.000 quintali d'uva (dei quali oltre l'80% è DOC)

La produzione della Cantina Valtidone comprende quasi l'intera gamma dei famosi vini piacentini e spazia dal classico Gutturino, al Barbera, al Bonarda, al Pinot Grigio, al Malvasia, al Chardonnay, al Sauvignon, al Pinot Nero e all'Ortrugo.

MASS MEDIA

All'interno del Consorzio Cascina Clarabella viene esercitata una funzione di comunicazione a favore di tutte le associate.

La Cooperativa è stata quindi inserita nel sito del Consorzio (www.consorziocascinaclarabella.it) ed i propri prodotti vengono pubblicizzati nel sito della Cooperativa Clarabella (www.cascinaclarabella.it)

È stata inoltre attivata una pagina Facebook (@iperinelli) dedicata alla cooperativa.

Il 12 luglio 2016 è uscito un articolo su **Corriere Sociale** a firma Tiziana Pisati dal titolo *“Un lavoro in vigna per i giovani con problemi psichiatrici”*

CORRIERE DELLA SERA



12 luglio 2016

Un lavoro in vigna per i giovani con problemi psichici

di Tiziana Pisati

FINANZIATORI E SOSTENITORI

La Cooperativa collabora con Banca Popolare di Lodi e con Banca Popolare Etica per la propria gestione finanziaria.

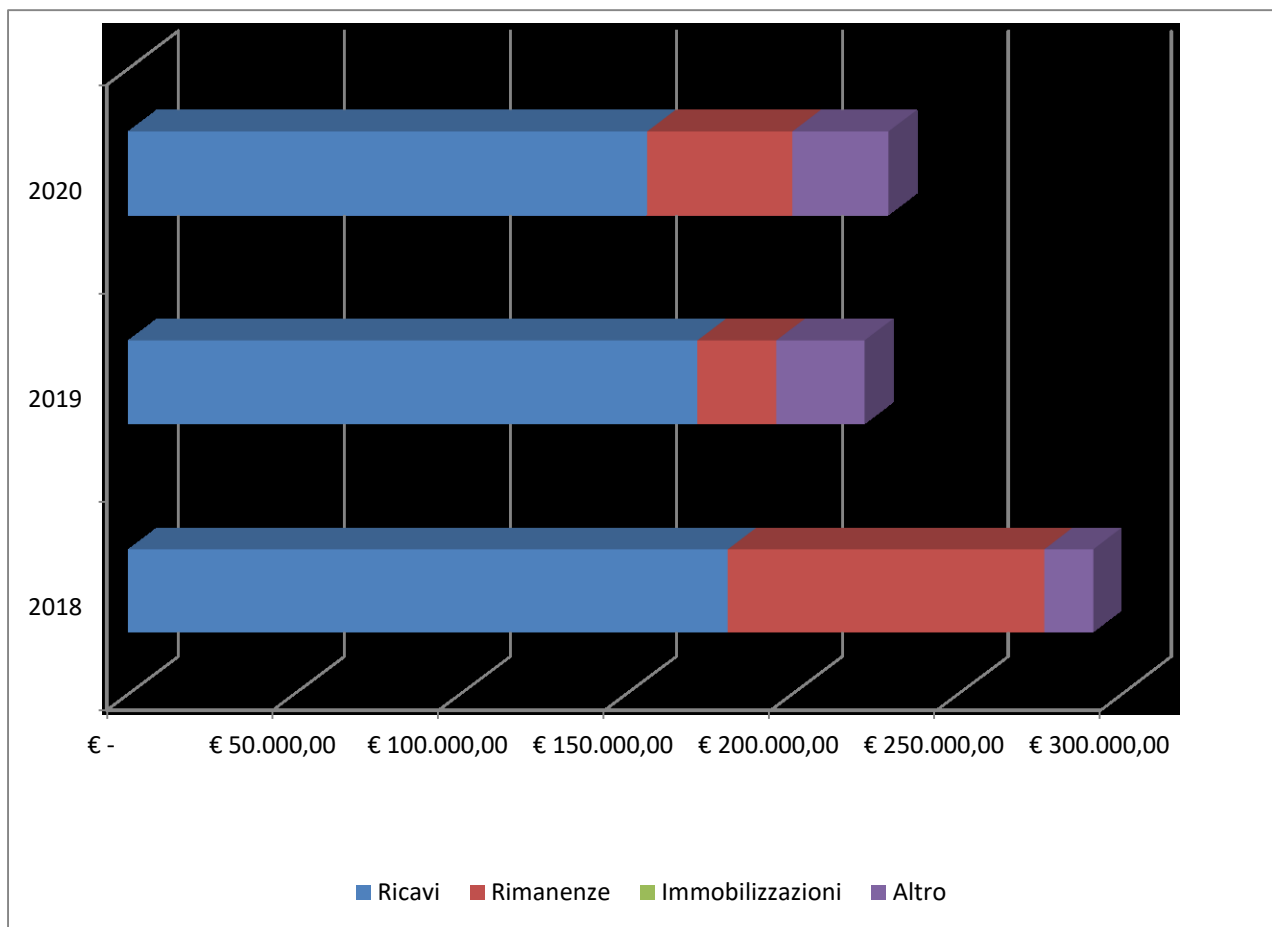
ELENCO DELLE PRINCIPALI COLLABORAZIONI IN ESSERE

Tipologia soggetto	Denominazione soggetto	Tipo di collaborazione
Cooperativa sociale	Consorzio Cascina Clarabella s.c.s. Onlus – Corte Franca (Bs)	Rapporto associativo
Cooperativa sociale	Clarabella s.c.s. agricola Onlus – Iseo (Bs)	Rapporto associativo
Cooperativa sociale	Dispari s.c.s. Onlus – Corte Franca (Bs)	Rapporto associativo
Fondazione	Fondazione Amici di Sissi – Codogno (Lo)	Rapporto associativo
Imprese commerciali	Cantine Romagnoli – Villò di Vigolzone (Pc)	Rapporto commerciale

DIMENSIONE ECONOMICA

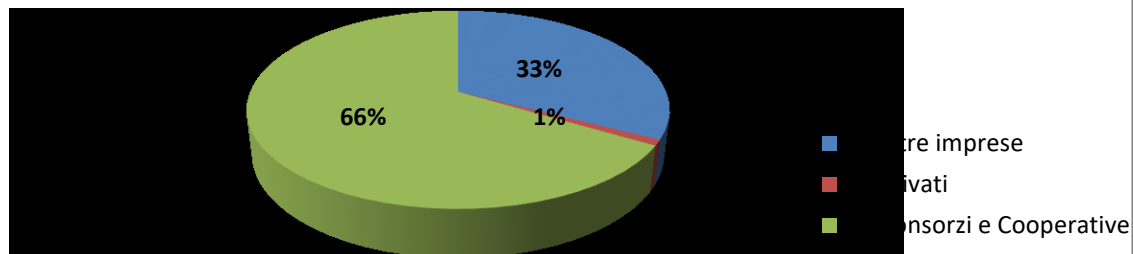
VALORE DELLA PRODUZIONE

	2020	2019	2018
Ricavi da vendite e prestazioni	€ 156.243,00	€ 171.379,00	€ 180.513,00
Variazioni rimanenze	€ 43.760,00	€ 23.766,00	€ 95.600,00
Incrementi di immobilizzazioni	0	0	0
Altri ricavi	€ 28.957,00	€ 26.595,00	€ 15.041,00
TOT.	€ 228.960,00	€ 221.740,00	€ 291.154,00



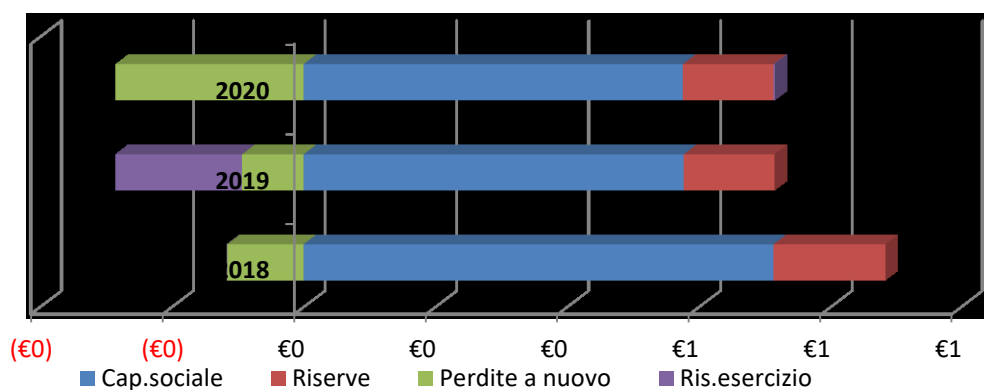
	Tot €	%	Regione ER €	Fuori Regione Er €
Totale fatturato, di cui:	156.242,92	-	50.362,92	103.880,00
Tot. da Enti pubblici:	0			
- Per servizi socio sanitari				
- Per altri servizi				
Tot. da privati:				
- Cittadini	1.458,42	0,93	1.117,42	341,00
- Imprese	50.904,5	32,58	50.904,50	0
- Non profit				
Da consorzi e cooperative	103.880	66,49	0	103.880

Fatturato



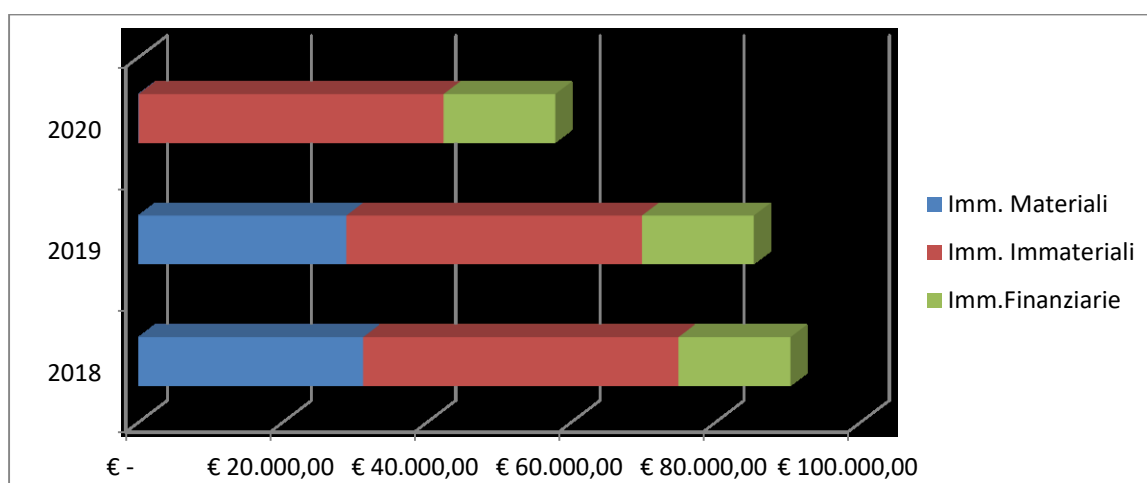
PATRIMONIO

	2020	2019	2018
Capitale sociale, di cui:	€ 119.333,29	€ 119.333,29	€ 119.333,29
- Soci prestatori	€ 533,33	€ 533,33	€ 533,33
- Soci volontari	€ 266,68	€ 266,68	€ 266,68
- Soci cooperatori	0	0	0
- Soci sovventori	€ 118.000,00	€ 118.000,00	€ 118.000,00
Riserve	€ 28.526,00	€ 28.526,00	€ 28.614,19
(Perdite a nuovo)	(€ 59.017,10)	(€ 19.323,95)	(€ 19.323,95)
Utile (Perdita) di esercizio	455,27	(€ 39.693)	(€ 87,26)
Tot. PN	€ 89.298,43	€ 88.843,16	€ 128.536,27



INVESTIMENTI

	2020	2019	2018
Immob. Materiali	€ 63.796	€ 28.844	€ 31.168
Imm. Immateriali	€ 42.265	€ 40.994	€ 43.724
Imm. Finanziarie	€ 15.500	€ 15.500	€ 15.500
Tot. immobilizzazioni	€ 121.561	€ 85.338	€ 90.392

**PROSPETTIVE FUTURE**

Per il prossimo triennio ci siamo posti i seguenti obiettivi:

- Aumentare le opportunità di inserimento lavorativo e tirocinio per persone con disagio psichico
- Affinare la produzione vinicola
- Aprire la tenuta al pubblico con attività ricettive eno-gastronomiche che permettano una maggiore conoscenza del nostro progetto sociale

L'obiettivo più importante di tutti, resta sempre quello di **lavorare insieme** per costruire un **progetto sociale** che possa durare nel tempo.

